

ЗАКОНОДАВСТВО:

1) Статті 21 та 24 Конституції України.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>

2) Закон України «Про засади та протидію дискримінації в Україні».

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17>

3) Стаття 21 Кодексу законів про працю України (Трудовий кодекс) — заборона дискримінації за усіма ознаками у сфері праці, зокрема за ознакою сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

4) Стаття 241 ЗУ «Про рекламу». Забороняється в рекламі про вакансії (прийом на роботу) зазначати вік кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яку можуть виконувати винятково особи певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу жіночій або чоловічій статі, представникам певної раси, кольору шкіри та ін.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/270/96-вр>

5) Закон України «Про рівні права і можливості жінок і чоловіків».

Роботодавцям забороняється вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

<https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>

6) Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству».

Домашнє насильство — діяння (дії або бездіяльність) фізичного, сексуального, психологічного або економічного насильства. Звичаї, релігійні переконання, віросповідання, традиції не можуть розглядатися як виправдання будь-яких форм домашнього насильства, передбачених цим Законом, або бути підставою для звільнення кривдника від відповідальності (п.4, ст.4).

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>